



RIEC

Datavolwassenheidsscan voor gemeenten

Bij de bestuurlijke aanpak van georganiseerde, ondermijnende criminaliteit (hierna: ondermijning) werken lokale overheden steeds vaker datagedreven. Een sterke informatiepositie is immers belangrijk als je effectief en efficiënt tegenwicht wilt bieden aan ondermijning. De Datavolwassenheidsscan is een instrument waarmee we de zogenoemde datavolwassenheid in kaart brengen. De scan geeft inzicht in waar de gemeente staat op het gebied van datagedreven werken, zowel in algemene zin als specifiek in de ondermijningsaanpak. Ook levert de scan concrete handelingsperspectieven op.

De Datavolwassenheidsscan is onderdeel van programmaliijn VIP, een initiatief van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Deze scan is ontwikkeld door RIEC Oost-Brabant, RIEC Zeeland West-Brabant, Avans Hogeschool en Zicht op Ondermijning.



Doel van de scan

Dankzij de datavolwassenheidsscan:

- Start het gesprek tussen de thema's veiligheid, privacy, data-analyse en ICT over datagedreven werken. Dit biedt inzicht in waar de gemeente staat op het gebied van datagedreven werken. Dit kan in de beleidsplannen worden opgenomen als KPI.
- Krijgt de gemeente direct concrete handelingsperspectieven om de datavolwassenheid (verder) te verbeteren en uniformeren. De prioriteiten en acties die voortvloeien uit de top 3 van handelingsperspectieven zijn duidelijk. Dit levert input op voor een gesprek met managers, afdelingshoofden en bestuurders.

Werkwijze

Besluit een gemeente om de datavolwassenheidsscan uit te voeren? Dan mogen zij ervan uitgaan dat de betrokken collega's stap voor stap worden meegenomen in de onderdelen van de scan. Per deelnemer is de tijdsbesteding ongeveer vijf uur en we doorlopen de onderdelen in ongeveer twee maanden. De onderdelen zijn als volgt:

1. Analysetool
2. Workshop
3. Eindrapport

1. Analysetool

Om te beginnen ontvangen de deelnemers van de datavolwassenheidsscan de analysetool. Iedere deelnemer vult deze zo volledig mogelijk in vanuit het perspectief van de eigen functie. De tool bevat drie modules: Ondernijning, Mens en organisatie en Data en software. Binnen elk van deze modules scoren de deelnemers de gemeentelijke organisatie op haar datavolwassenheid. Bovendien kunnen zij het ambitieniveau aanwijzen waar zij graag naartoe willen groeien. Deze ambitie komt later terug in het eindrapport.

2. Workshop

Tijdens de workshop van drie uur bespreken de deelnemers de resultaten van de afzonderlijk ingevulde analysetools. Hierbij zijn twee externe begeleiders aanwezig. Het doel is dat er wederzijds begrip en verbinding ontstaat tussen de verschillende disciplines. Dit doel wordt onder meer bereikt door gezamenlijk het gesprek te voeren over datagedreven werken in de ondernijningsaanpak.

3. Eindrapport

De begeleiders stellen na de workshop een concept eindrapport op. Dit rapport bevat een samenvatting van de workshop, een toelichting op de verschillende modules uit de analysetool en de concrete handelingsperspectieven. In een korte afsluitende bespreking met de deelnemers maken de begeleiders het concept eindrapport definitief. Ook stellen zij samen met de deelnemers een top 3 van handelingsperspectieven samen, die wordt verwerkt in het eindrapport. Met behulp van het eindrapport kan de gemeente direct aan de slag met het verder verbeteren van de datavolwassenheid in de ondernijningsaanpak.

Workshopdeelnemers

Voor het optimale resultaat van de datavolwassenheidsscan, is het belangrijk dat minimaal deze disciplines aan tafel zitten:

- Ambtenaar Openbare Orde en Veiligheid belast met de aanpak van ondernijning
- ICT'er/Informatiemanager
- Privacy Officer en/of Functionaris Gegevensbescherming
- Data/informatieanalist (indien beschikbaar)



Meer informatie

Neem voor meer informatie contact op met de projectleider gemeentelijke intelligence of de betreffende accountmanager.